



Bruxelles, 22.10.2021  
C(2021) 7493 final

**DECISIONE DI ESECUZIONE (UE) .../... DELLA COMMISSIONE**

**del 22.10.2021**

**relativa al quadro di misure per l'inclusione dei programmi Erasmus+ e "corpo europeo di solidarietà" per il periodo 2021-2027**

(Testo rilevante ai fini del SEE)

# DECISIONE DI ESECUZIONE (UE) .../... DELLA COMMISSIONE

del 22.10.2021

## relativa al quadro di misure per l'inclusione dei programmi Erasmus+ e "corpo europeo di solidarietà" per il periodo 2021-2027

(Testo rilevante ai fini del SEE)

LA COMMISSIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea, in particolare l'articolo 165, paragrafo 4, e l'articolo 166, paragrafo 4,

visto il regolamento (UE) 2021/817 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 maggio 2021, che istituisce Erasmus+: il programma dell'Unione per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport e che abroga il regolamento (UE) n. 1288/2013<sup>1</sup>, in particolare l'articolo 15,

visto il regolamento (UE) 2021/888 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 maggio 2021, che istituisce il programma "corpo europeo di solidarietà" e abroga i regolamenti (UE) 2018/1475 e (UE) n. 375/2014<sup>2</sup>, in particolare l'articolo 16, paragrafo 2,

considerando quanto segue:

- (1) L'esigenza di rafforzare e ampliare il programma Erasmus+ è stata espressa dal Consiglio europeo in varie occasioni. Inoltre, durante le consultazioni relative alla valutazione intermedia del programma Erasmus+ (2014-2020) istituito dal regolamento (UE) n. 1288/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio e al programma che lo sostituirebbe<sup>3</sup>, è stata stabilita la necessità di garantire la continuità nella portata, nell'assetto e nei meccanismi di erogazione del programma Erasmus+. Nel contempo è stata individuata l'esigenza di apportare una serie di miglioramenti affinché il programma Erasmus+ diventi maggiormente inclusivo, semplice e gestibile per i beneficiari.
- (2) Il regolamento Erasmus+ e il regolamento sul corpo europeo di solidarietà prevedono che la Commissione elabori un quadro di misure per l'inclusione a favore delle persone con minori opportunità<sup>4</sup>. In considerazione delle analogie che intercorrono tra i programmi Erasmus+ e "corpo europeo di solidarietà" per quanto riguarda alcuni dei gruppi destinatari (persone con minori opportunità nel programma Erasmus+ e giovani con minori opportunità nel programma "corpo europeo di solidarietà"), del carattere

<sup>1</sup> GU L 189 del 28.5.2021, pag. 1, di seguito "il regolamento Erasmus+".

<sup>2</sup> GU L 202 dell'8.6.2021, pag. 32, di seguito "il regolamento sul corpo europeo di solidarietà". Il programma Erasmus+ e il programma "corpo europeo di solidarietà" saranno di seguito denominati congiuntamente anche "i programmi".

<sup>3</sup> Regolamento (UE) 2021/817 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 maggio 2021, che istituisce Erasmus+: il programma dell'Unione per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport e che abroga il regolamento (UE) n. 1288/2013.

<sup>4</sup> Il regolamento Erasmus+ definisce le "persone con minori opportunità" all'articolo 2, punto 25, e il regolamento sul corpo europeo di solidarietà definisce i "giovani con minori opportunità" all'articolo 2, punto 4; le due definizioni sono sostanzialmente identiche. Nella presente decisione i due gruppi saranno denominati anche "partecipanti con minori opportunità".

comune delle strutture di attuazione dei due programmi e delle similitudini nella struttura di finanziamento, è opportuno istituire un quadro comune di misure per l'inclusione.

- (3) Il quadro di misure per l'inclusione dovrebbe tenere conto dei settori di intervento per le sfide mondiali di cui all'allegato III, punto 4, del regolamento (UE) 2021/947 del Parlamento europeo e del Consiglio<sup>5</sup>, come pure del piano di lavoro dell'Unione europea per lo sport per il periodo 2021-2024. Le organizzazioni quali le entità che ricevono sovvenzioni nell'ambito dei programmi svolgono un ruolo fondamentale nel rendere l'inclusione una realtà, segnatamente in termini di sviluppo organizzativo, (acquisendo e rafforzando la capacità di gestione dei progetti di inclusione e dei requisiti di accessibilità e promuovendo l'inclusione in tutta l'organizzazione, nonché di sensibilizzazione e di sostegno ai partecipanti prima, durante e dopo il progetto.
- (4) In alcuni casi, le persone con minori opportunità sono meno propense a partecipare ai programmi per motivi finanziari, a causa della loro situazione economica o dei costi di partecipazione più elevati che la loro specifica situazione comporta, come spesso accade alle persone con disabilità. In tali casi la loro partecipazione potrebbe essere agevolata con un sostegno finanziario mirato.
- (5) La mancanza di consapevolezza circa la disponibilità di misure specifiche a favore delle persone con minori opportunità può comportare una minore partecipazione di questi gruppi destinatari. È necessario un maggiore impegno per sensibilizzare queste persone e accrescere il loro livello di informazione e consapevolezza in merito alle opportunità esistenti e alle modalità per accedervi.
- (6) Le organizzazioni sono invitate ad affrontare l'inclusione e la diversità in linea con le loro esigenze e con quelle della loro comunità. Il personale che si occupa specificamente dell'inclusione e della diversità e dei partecipanti con minori opportunità nell'organizzazione di appartenenza può trarre beneficio dalla collaborazione con colleghi di altre organizzazioni per sostenere le persone con minori opportunità. Al fine di contribuire ad accrescere le capacità del personale in tale ambito è possibile predisporre diverse forme di sostegno, quali sessioni di formazione, esperienze di apprendimento tra pari e opportunità di affiancamento lavorativo.
- (7) Un forte approccio di sostegno nei confronti dei partecipanti con minori opportunità è fondamentale per contribuire ad eliminare gli ostacoli che si frappongono alla loro piena partecipazione ai programmi.
- (8) L'inclusione e la diversità rientrano tra i criteri di selezione delle domande di finanziamento e di assegnazione del sostegno finanziario. Nel processo di attribuzione delle sovvenzioni possono essere considerati prioritari i progetti di qualità che affrontano in maniera attiva l'inclusione e la diversità e che coinvolgono partecipanti con minori opportunità.
- (9) Le persone con minori opportunità dovrebbero essere raggiunte nei rispettivi ambienti personali, adattando l'approccio alle loro esigenze specifiche di informazione e accessibilità. Importanti fattori di successo per fornire informazioni ai gruppi sottorappresentati sono la cooperazione con i portatori di interessi che lavorano con questi gruppi destinatari e il coinvolgimento degli utenti a livello locale e regionale.

---

<sup>5</sup> Regolamento (UE) 2021/947 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 9 giugno 2021, che istituisce lo strumento di vicinato, cooperazione allo sviluppo e cooperazione internazionale – Europa globale, che modifica e abroga la decisione n. 466/2014/UE e abroga il regolamento (UE) 2017/1601 e il regolamento (CE, Euratom) n. 480/2009 del Consiglio (GU L 209 del 14.6.2021, pag. 1).

- (10) Le attività di sorveglianza dedicate, svolte avvalendosi di una serie di indicatori specifici, dovrebbero fornire dati qualitativi e quantitativi per sostenere gradualmente un uso ancora più strategico e mirato della dotazione finanziaria disponibile nell'ambito dei programmi.
- (11) È possibile che nel contesto nazionale siano già in vigore misure per l'inclusione. Le complementarità e le sinergie con le misure poste in essere dal presente quadro possono contribuire a raggiungere e sostenere più efficacemente i partecipanti con minori opportunità.
- (12) La presente decisione e i conseguenti piani d'azione per l'inclusione dovrebbero rispettare i diritti fondamentali e osservare i principi riconosciuti dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea<sup>6</sup>. Dovrebbero inoltre garantire il pieno rispetto del diritto di non discriminazione e promuovere l'applicazione dell'articolo 21 della Carta.
- (13) Gli attori coinvolti nel processo finalizzato ad aumentare l'inclusività e la diversità dei programmi Erasmus+ e "corpo europeo di solidarietà" sono eterogenei e contribuiscono allo sviluppo di idee e meccanismi nuovi o migliorati, fungendo inoltre da moltiplicatori chiave dell'impegno profuso a favore dell'inclusione e della diversità,

HA ADOTTATO LA PRESENTE DECISIONE:

## **CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI**

### *Articolo 1*

#### ***Oggetto***

1. La presente decisione istituisce un quadro di misure per l'inclusione per i programmi Erasmus+ e "corpo europeo di solidarietà" per il periodo 2021-2027 del quadro finanziario pluriennale.
2. Essa stabilisce gli obiettivi del quadro come pure le azioni e i meccanismi da attuare.

### *Articolo 2*

#### ***Obiettivi del quadro di misure per l'inclusione***

1. L'obiettivo generale del quadro di misure per l'inclusione consiste nell'agevolare l'accesso ai programmi Erasmus+ e "corpo europeo di solidarietà" per le persone con minori opportunità, nel garantire l'attuazione di misure volte a eliminare gli ostacoli che possono impedire tale accesso e nel fungere da base per ulteriori orientamenti di attuazione, come definito nell'allegato. In base al principio secondo cui i programmi devono essere accessibili a tutti, a prescindere dagli ostacoli che le persone possano incontrare, lo scopo è quello di non lasciare indietro nessuno e di contribuire a creare società più inclusive.
2. Il quadro di misure per l'inclusione ha quattro obiettivi specifici:
  - a) integrare l'inclusione e la diversità come priorità trasversale e principio guida;
  - b) garantire che nell'elaborazione dei programmi e nella definizione della dotazione assegnata alle relative azioni si preveda l'offerta di caratteristiche e meccanismi inclusivi e che in tutte le fasi della gestione dei programmi l'attenzione sia rivolta all'inclusione e alla diversità;

---

<sup>6</sup> Di seguito denominata "la Carta".

- c) stabilire una comprensione comune di coloro che possono essere considerati persone con minori opportunità e promuovere un approccio positivo alla diversità;
  - d) sostenere le organizzazioni beneficiarie nel mettere a punto un maggior numero di progetti di alta qualità che affrontino le questioni dell'inclusione e della diversità e nell'elaborare e attuare i progetti in modo più orientato all'inclusività e alla diversità.
3. L'allegato della presente decisione contiene un elenco non esaustivo delle azioni che la Commissione ha intrapreso e intende adottare al fine di fornire orientamenti di attuazione delle misure per l'inclusione nei programmi Erasmus+ e "corpo europeo di solidarietà".

## **CAPO II**

### **MISURE PER L'INCLUSIONE**

#### *Articolo 3*

##### *Formati di apprendimento*

I programmi offrono formati di apprendimento flessibili e accessibili per consentire di raggiungere grandi gruppi destinatari, aumentando così l'integrazione delle persone con minori opportunità in attività nell'ambito dell'istruzione e della formazione, della gioventù, dello sport e della solidarietà.

#### *Articolo 4*

##### *Sostegno ai partecipanti con minori opportunità*

Sono disponibili, e debitamente finanziati, meccanismi volti a preparare e sostenere adeguatamente i partecipanti con minori opportunità prima, durante e dopo la loro partecipazione ai programmi, ad esempio visite preparatorie, sostegno linguistico e tutoraggio e coaching rafforzati.

#### *Articolo 5*

##### *Sostegno alle organizzazioni*

Sono predisposti meccanismi atti a:

- a) sostenere le organizzazioni nel rendere l'inclusione una realtà, segnatamente in termini di sviluppo organizzativo, accessibilità e interazione con i partecipanti con minori opportunità prima, durante e dopo il progetto. In tal senso possono essere intraprese attività di sostegno per il personale che si occupa specificamente dell'inclusione e della diversità in seno alle organizzazioni, ad esempio opportunità di formazione e networking tematico, al fine di collaborare per sostenere le persone con minori opportunità e garantire procedure di selezione inclusive;
- b) sostenere le organizzazioni nel loro ruolo fondamentale per raggiungere e sensibilizzare i potenziali partecipanti con minori opportunità riguardo alle varie possibilità e ai meccanismi di sostegno che i programmi offrono loro.

*Articolo 6*  
**Sostegno finanziario**

1. I programmi forniscono livelli adeguati di sostegno finanziario ai partecipanti con minori opportunità, contribuendo ad eliminare gli ostacoli che impediscono loro di prendere parte alle attività del programma alle stesse condizioni degli altri partecipanti. A questo proposito vengono presi in considerazione anche i meccanismi più appropriati per l'erogazione di tale sostegno.
2. I programmi mettono a disposizione un sostegno finanziario rafforzato per le organizzazioni che includono partecipanti con minori opportunità, quale riconoscimento per l'impegno aggiuntivo profuso nel coinvolgere efficacemente tali gruppi destinatari nelle loro attività di progetto.

*Articolo 7*  
**Processo di selezione**

Nel processo di attribuzione delle sovvenzioni possono essere considerati prioritari i progetti di qualità che affrontano in maniera attiva l'inclusione e il coinvolgimento dei partecipanti con minori opportunità.

*Articolo 8*  
**Facilità di consultazione dei documenti relativi ai programmi**

Nell'ambito dei programmi si garantisce che i documenti di candidatura e di riferimento siano di facile consultazione, accessibili e disponibili in diverse lingue. Tali documenti presentano una struttura chiara e utilizzano un linguaggio semplice, al fine di rispondere alle esigenze delle persone con minori opportunità.

*Articolo 9*  
**Attività di formazione**

Nell'ambito dei programmi possono essere erogati finanziamenti per offrire attività di formazione volte all'inclusione delle persone con minori opportunità, destinate anche a esperti, operatori, personale delle organizzazioni e partecipanti. Tali attività di formazione mirano a creare opportunità per lo scambio di migliori pratiche, lo sviluppo di competenze e la promozione di idee innovative riguardo alle misure per l'inclusione.

*Articolo 10*  
**Approccio di sostegno**

I programmi forniscono un sostegno di qualità alle misure per l'inclusione tramite le agenzie nazionali di Erasmus+ e del corpo europeo di solidarietà e l'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA), nonché attraverso strutture quali il centro per le opportunità di sostegno, apprendimento avanzato e formazione (SALTO) per l'inclusione e la diversità.

*Articolo 11*  
**Attività di comunicazione**

Le informazioni e la sensibilizzazione sulle opportunità offerte dai programmi e sui meccanismi di sostegno all'inclusione potrebbero dover essere veicolate e adattate allo

specifico contesto nazionale e settoriale per ciascuna categoria di partecipanti con minori opportunità. A tale scopo le organizzazioni di attuazione sono incoraggiate a fornire materiale informativo adeguato e accessibile, istituire diversi canali di sensibilizzazione e informazione, condividere le migliori pratiche e individuare e contattare in modo proattivo le organizzazioni attive nei settori dell'inclusione e della diversità. Questi compiti sono svolti, in particolare, dalle agenzie nazionali di Erasmus+ e del corpo europeo di solidarietà. Al fine di sostenere l'esecuzione dei suddetti compiti, nelle agenzie nazionali sono nominati funzionari responsabili dell'inclusione e della diversità.

## **CAPO III**

### **SORVEGLIANZA E COMUNICAZIONE**

#### *Articolo 12*

##### *Attività di sorveglianza*

1. I dati pertinenti sono raccolti, in particolare dalla Commissione, dalle agenzie nazionali di Erasmus+ e del corpo europeo di solidarietà e dall'EACEA, durante tutta la durata dei programmi attraverso una combinazione di fonti, quali gli strumenti informatici a sostegno dell'attuazione dei programmi o i sondaggi rivolti ai partecipanti.
2. I compiti di sorveglianza saranno svolti dalla Commissione, con l'ausilio delle agenzie nazionali di Erasmus+ e del corpo europeo di solidarietà e dell'EACEA, e mediante analisi ad hoc, nel rispetto delle norme e delle procedure applicabili in materia di protezione dei dati e di trattamento dei dati personali sensibili.

#### *Articolo 13*

##### *Piani d'azione per l'inclusione*

1. Quale parte integrante dei loro programmi di lavoro, le agenzie nazionali di Erasmus+ e del corpo europeo di solidarietà sviluppano piani d'azione per l'inclusione, basati sul presente quadro di misure per l'inclusione, con particolare attenzione alle sfide specifiche riguardanti l'accesso ai programmi nei contesti nazionali. Esse riferiscono periodicamente alla Commissione i progressi conseguiti nell'attuazione dei rispettivi piani d'azione per l'inclusione.
2. La Commissione sorveglia su base periodica l'attuazione di tali piani d'azione per l'inclusione.
3. Ove necessario, la Commissione formula raccomandazioni e osservazioni rivolte alle agenzie nazionali in relazione ai loro piani d'azione per l'inclusione, al fine di migliorare l'elaborazione e l'attuazione dei contenuti di tali piani d'azione e il seguito da darvi.

#### *Articolo 14*

##### *Comunicazione*

La Commissione pubblica periodicamente relazioni sui progressi compiuti nell'attuazione delle misure per l'inclusione, in particolare mediante la valutazione intermedia dei programmi e le attività di comunicazione annuale.

*Articolo 15*  
**Complementarità e sinergie**

1. Nell'attuazione delle misure per l'inclusione le agenzie nazionali possono garantire la complementarità con altre misure nazionali esistenti a favore dell'inclusione, al fine di massimizzare l'impatto di tali sforzi per i partecipanti con minori opportunità.
2. Si ricercano sinergie con altri fondi dell'Unione e nazionali per consentire un impatto maggiore e un sostegno rafforzato a favore delle persone con minori opportunità.

**CAPO IV**  
**DISPOSIZIONI FINALI**

*Articolo 16*  
**Co-creazione**

1. L'attuazione delle presenti misure atte a rendere i programmi più inclusivi e diversificati si svolge sulla base di uno spirito di co-creazione, in dialogo costante con i portatori di interessi pertinenti, in particolare le organizzazioni e le reti internazionali e nazionali attive nei settori dell'inclusione e della diversità, gli esperti, gli operatori e gli stessi partecipanti, le agenzie nazionali di Erasmus+ e del corpo europeo di solidarietà, l'EACEA, i centri di risorse SALTO, il comitato Erasmus+ e i rappresentanti di altre istituzioni dell'Unione.
2. Il dialogo può essere condotto in un'ampia gamma di contesti, quali eventi europei, gruppi di lavoro ad hoc, consultazioni mirate e opportunità di formazione e networking che hanno luogo dal vivo, online o in modalità ibrida.

*Articolo 17*  
**Entrata in vigore**

La presente decisione entra in vigore il ventesimo giorno successivo alla pubblicazione nella *Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*.

Fatto a Bruxelles, il 22.10.2021

*Per la Commissione*  
*La presidente*  
**Ursula VON DER LEYEN**